

A
VIDEOTON
SZAKSZERVEZET
ALAPSZABÁLYA

VIDEOTON



SZAKSZERVEZET

2021. december 6.

A VIDEOTON SZAKSZERVEZET EGYSÉGES SZERKEZETBE FOGLALT ALAPSZABÁLYA

Elhatározva a Videoton Szakszervezet létrehozását és működtetését, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) és az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (Éctv.) rendelkezéseinek megfelelően a munkahelyi szervezet küldöttei az alábbi tartalommal fogadják el a szervezet alapszabályát:

I.

A Szakszervezet adatai

- A szervezet neve: Videoton Szakszervezet (rövidítése: VTSZ)
- Székhelye: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100.
- Működési területe: Magyarország
- Képviselői: elnök, alelnökök
- Fő tevékenysége: TEÁOR 9420 - Szakszervezeti tevékenység

II.

Általános szabályok

A Videoton Szakszervezet demokratikus felépítésű és önkéntes tagsági viszonyon nyugvó szakmai érdekvédelmi és érdekképviseleti társadalmi szervezet. Szociális, kulturális, szabadidő-sport, üdültetési, képzési, jogszolgálati és önszervező feladatokat is ellát.

- A Videoton Szakszervezet jogi személy.
- A Videoton Szakszervezet tagjai lehetnek mindazon természetes személyek, akik élet- és munkakörülményeikhez kapcsolódó érdekeik képviseletével ezt a szervezetet bízzák meg, és akik a Videoton Szakszervezet Alapszabályát magukra nézve kötelezően elfogadják.
- Azoknak a munkáltatóknak a felsorolását, amelyeknél a Videoton Szakszervezet a képviseletére jogosult szervezet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik a Videoton Szakszervezet Szervezeti és Működési Szabályzata (SZMSZ) tartalmazza.
- A Videoton Szakszervezet a működési területén tevékenykedő, bíróság által nyilvántartott más munkavállalói érdekképviseleti és egyéb - a tevékenységét elősegítő - szervezetekkel együttműködésre törekszik.

A Szakszervezet célja, tevékenysége

A Szakszervezet célja:

- Biztosítani tagjai élet- és munkakörülményeinek, életszínvonalának folyamatos javítását.
- Elősegíteni a munkavállalói és társadalmi szolidaritás erősödését.
- Megteremteni a Videoton Szakszervezethez tartozó munkavállalók, nyugdíjasok, tanulók érdekvédelmének, érdekképviseletének, érdekérvényesítésének egységét, fellépni a szakszervezeti mozgalom megosztottsága ellen.
- Segíteni tagjai oktatását, szociális ellátását, üdültetését, valamint kulturális és sporttevékenységét. Tagjai részére szolidaritás alapján információs, segélyezési, jogi és egyéb, érvényes tagsági

igazolvánnyal igénybe vehető szolgáltatásokat nyújt.

A Szakszervezet tevékenysége:

- Biztosítja tagjai élet- és munkakörülményeinek, életszínvonalának folyamatos javítását.
- Elősegíti a munkavállalói és társadalmi szolidaritás erősödését.
- Megteremti a Videoton Szakszervezethez tartozó munkavállalók, nyugdíjasok, tanulók érdekvédelmének, érdekképviselésének, érdekvédelemének egységét, fellép a szakszervezeti mozgalom megosztottsága ellen.
- Segíti tagjai oktatását, szociális ellátását, üdültetését, valamint kulturális és sporttevékenységét. Tagjai részére szolidaritás alapján információs, segélyezési, jogi és egyéb, érvényes tagsági igazolvánnyal igénybe vehető szolgáltatásokat nyújt.

III.

Működésének alapelvei

- Demokratikus felépítés és demokratikus működés.
- Tagjai véleményének megismerése, érdekeinek feltárása és érvényesítése.
- A szervezet programjának végrehajtása és a határozatok következetes betartása, betartatása.
- Nyitottság, nyilvánosság, szolidaritás.
- Az alapszabályban rögzített tagsági díjból, természetes és jogi személyek adományaiból és egyéb bevételekből való működés.
- A döntéshozó testületek, illetve jogosított tisztségviselők, kizárólagosan egy-egy területi, szakmai, vagy rétegcsoporthoz tartozó kérdésben az érintett csoport véleményével ellentétes döntést előzetes egyeztetés nélkül nem hozhatnak.

A Szakszervezet közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független és azoknak anyagi támogatást nem nyújt.

IV.

Tagdíj

A Szakszervezet tagjai vagyoni hozzájárulásként tagdíjat fizetnek. A tagdíj összege bruttó kereset és táppénz együttes összegének 1 %-a, valamint a GYED, GYES összegének 0,5%-a amelyet a megalakulásakor a nyilvántartásba vételt elrendelő végzés jogerőre emelkedésétől számított 30 napon belül, ezt követően legkésőbb minden hónap 15. napjáig kell egy összegben, a Szakszervezet házipénztárába vagy a Szakszervezet bankszámlájára történő átutalás útján megfizetni.

A Nyugdíjas szervezet éves tagdíját minden év március 31.-ig taggyűlésükön határozzák meg.

A Szakszervezet megalakulását követően újonnan belépő tag a tagsági jogviszonya keletkezésének évében a tagdíj időarányosan számított összegét a tagsági jogviszony létesítésétől számított 8 napon belül, ezt követően legkésőbb minden hónap 15. napjáig köteles a Szakszervezet házipénztárába, vagy a Szakszervezet bankszámlájára történő átutalás útján teljesíteni.

V.

A tagság

A Szakszervezet tagja lehet az a természetes személy, jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki a Szakszervezet célkitűzésével egyetért, továbbá az alapszabályban foglalt rendelkezéseket elfogadja.

VI.

A tagsági jogviszony keletkezése

A Szakszervezet tagság az alapításkor a Szakszervezet nyilvántartásba vételével keletkezik.
A Szakszervezet megalakulását követően a tagság a belépési nyilatkozat elfogadásával keletkezik.
A belépési nyilatkozatot az elnökséghez kell benyújtani, amely szerv a kérelem beérkezésétől számított 30 napon belül, egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással határozza meg a tagfelvételtől.
Határozatát annak meghozatalát követő 8 napon belül írásba foglaltan (elektronikus úton), igazolt módon kell megküldeni a tagfelvételt kérelmező számára.
A tagfelvételi kérelem elutasítása esetén jogorvoslatnak helye nincs.

VII.

A tagsági jogviszony megszűnése

1. A tagsági jogviszony megszűnik:
 - a./ A tag kilépésével.
 - b./ A tag halálával, vagy jogutód nélküli megszűnésével.
 - c./ A tag kizárásával.
2. A tagsági jogviszonyát a tag a Szakszervezet elnökségéhez címzett írásbeli nyilatkozatával bármikor, indokolás nélkül megszüntetheti. A tagsági jogviszony a nyilatkozatának az elnökséghez történő megérkezése hónapjának utolsó napjával szűnik meg.
3. Az elnökség nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel kizárhatja a Szakszervezet tagjai közül azt a tagot, aki jelen alapszabály rendelkezéseit, vagy a Kongresszus határozatát súlyosan megsérti, vagy ismételten sértő magatartást tanúsít.
Kizárható a tag akkor is, ha hat hónapon keresztül elmaradt a tagdíj megfizetésével. A tagdíj megfizetésének elmulasztása miatt a tag csak akkor zárható ki, ha a legalább hat hónapos mulasztás elteltét követően az elnökség írásban – igazolható módon, póthatáridő tűzésével és a jogkövetkezményekre, azaz a kizárára történő figyelmeztetéssel – felszólította a tagdíjhátralék teljesítésére, mely felszólítás a póthatáridőn belül is eredménytelen maradt.

A kizárási eljárást bármely tag, vagy a Szakszervezeti szerv kezdeményezésére az elnökség folytatja le. A kizárási eljárásban a tagot az elnökség ülésére igazolható módon meg kell hívni, azzal a figyelmeztetéssel, hogy a szabályszerű meghívása ellenére történő távolmaradása az ülés megtartását és a határozathozatalt nem akadályozza. Az ülésen biztosítani kell számára a védekezési lehetőséget. Az ülésen a tag képviselővel is képviseltetheti magát. A tag kizárását kimondó határozatot írásba kell foglalni és indoklással kell ellátni; az indokolásnak tartalmaznia kell a kizárási alapként szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségről való tájékoztatást. Az elnökség a kizárási határozatot a tagkizárási eljárás megindulásától számított 30 napon belül meghozza és 8 napon belül igazolható módon közli az érintett taggal.
A kizárt tag a kizárást kimondó elsőfokú elnökségi határozat ellen a kézbesítéstől számított 15 napon belül a Szakszervezet Kongresszusához fellebbezéssel élhet. A fellebbezés beérkezését követően az elnökségnek haladéktalanul, de legkésőbb 30 napon belüli időpontra össze kell hívnia a rendkívüli Kongresszust. A Kongresszus nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel dönt. A Kongresszus határozatát annak meghozatalakor szóban kihirdeti és 8 napon belül írásban, igazolható módon is közli az érintett taggal.

VIII. A tagok jogai

1. A tag jogai:

Minden tagnak joga van a véleménynyilvánításra a szakszervezet tevékenysége által érintett valamennyi ügyben. Joga van a szakszervezet által nyújtott szolgáltatások igénybevételére, illetőleg jogosult a szakszervezet intézményeit az érvényes szabályozások alapján igénybe venni.

- a) A tag jogos érdekeinek védelméért tanácsért, támogatásért, választott tisztségviselőjéhez és a felsőbb szakszervezeti szervezetekhez fordulhat.
- b) Személyesen, vagy választott tisztségviselői, képviselői útján részt vehet a szakszervezeti feladatok, állásfoglalások, döntések kialakításában, megvalósításában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében.
- c) Jelölő és jelölhető, választó és választható, a Videoton Szakszervezet Alapszabálya és Választási Szabályzata szerint. A közügyek gyakorlásától eltiltott tag nem választható.
- d) Javaslattal, véleménnyel, észrevétellel, panasszal fordulhat a munkahelyi szervezetéhez, de bármely felsőbb szakszervezeti fórumhoz közvetlenül is.
- e) Védelmet kérhet és kap minden olyan esetben, amikor szakszervezeti tevékenysége miatt hátrányok érik.
- f) Szakszervezeti jogvédelemre jogosult.
- g) Meghatározott esetekben intézményes, baleseti és kártérítési segélyben részesül.
- h) A munkahelyi szervezettől szociális támogatást igényelhet. A szociális támogatás mértékét és odaítélésének módját a Videoton Szakszervezet Támogatási Szabályzata alapján a munkahelyi szervezetek saját hatáskörben döntenek el.
- i) A tagdíjukat fizetők jogosultak igénybe venni az Egységes Szolidaritási és Szolgáltatási Alapból nyújtott szolgáltatásokat.
- j) Megismerheti a munkahelyi szervezet pénzügyi helyzetét, gazdálkodását és választott tisztségviselői révén a szakszervezet vagyoni helyzetéről tájékozódhat.
- k) Kezdeményezheti bármely választott tisztségviselő visszahívását.

A tag tagsági viszonyból eredő jogait nem gyakorolhatja, ha folyamatos tagdíjfizetési kötelezettségének nem tesz eleget.

2. A tag kötelességei:

- a) A Videoton Szakszervezet Alapszabályának megismerése, betartása és az annak szellemében való cselekvés.
- b) Az Alapszabályban rögzített mértékű tagdíj rendszeres fizetése.
- c) A szakszervezeti célok elérésében való közreműködés.
- d) Együttműködés tagtársaival.
- e) A szakszervezet szervezeti életében legjobb tudása szerinti részvétel, tisztségviselőként a testületek határozatainak maradéktalan végrehajtása, betartása. Minden, a szakszervezeti mozgalomnak kárt okozó magatartástól való tartózkodás.
- f) Köteles a lakcímét annak megváltozását követő 8 napon belül az elnökséghez bejelenteni.

IX. A Szakszervezet szervei

1. Munkahelyi szervezet

- a) A Videoton Szakszervezet szervezeti rendszerének önálló alapegysége, melyet az egymással érdekközösséget vállaló szakszervezeti tagok, illetve csoportjaik hoznak létre.
- b) Létrehozható a Videoton Szakszervezet az SZMSZ-ben meghatározott munkahelyeken.

- c) A munkahelyi szervezet létesítése, összevonása, szétválása az illetékes testületek indítványával, a szervezetpolitikai feladatot ellátó Kongresszus javaslatára az Elnökség határozatával történik. A vonatkozó pénzügyi szabályokat a Videoton Szakszervezet SZMSZ-e tartalmazza. A munkahelyi szervezet megszűnése az illetékes testület határozatával, a Kongresszus véleményével, az Elnökség határozatával történik.
- d) A munkahelyi szervezet legfelsőbb fóruma a taggyűlés, küldöttgyűlés, bizalmi testület közül az a fórum, amelyet a munkahelyi szervezet szervezeti és működési szabályzatában meghatároz.
- e) A munkahelyi szervezet operatív irányító testülete a szakszervezeti bizottság.
- f) A munkahelyi szervezet tisztségviselőit a tagok, vagy küldötteik választják meg.

1.1. A munkahelyi szervezet jogai:

- a) A kongresszusba önállóan küldöttet választani, munkáját értékelni, képviseleti eljárásra felhatalmazni, beszámoltatni, illetve visszahívását kezdeményezni.
- b) Konkrét ügyekben, konfliktushelyzetben a Videoton Szakszervezetének koordinációs lehetőségeit és támogatását igényelni.
- c) Igénybe venni a Videoton Szakszervezet által biztosított szakértői segítséget, oktatást, adatszolgáltatást, üdülést, sajtónyilvánosságot és egyéb szolgáltatásait.
- d) Tagjai szociális rászorultsága esetén önszegélyező feladatokat ellátni.
- e) Döntést hozni minden a munkahelyi szervezet hatáskörébe tartozó kérdésben.
- f) Indokolt esetben tisztségéből felfüggeszteni, illetve visszahívni tisztségviselőit.

1.2. A munkahelyi szervezet feladatai:

- a) Tagjai egyéni és kollektív érdekeinek képviselete és védelme valamennyi, a munkaviszonnyal, továbbá a szakszervezet működésével összefüggő ügyben.
- b) Felsőbb testületek által meghatározott esetekben küldöttek választása a kongresszusra és más szervezetekbe.
- c) Tagjai rendszeres tájékoztatása a szakszervezeti testületek tevékenységéről, a tagok észrevételeinek, indítványainak, állásfoglalásainak továbbítása e testületekhez.
- d) A felsőbb testületek által ráruházott feladatok elvégzése a munkahelyi szervezet működési területén.
- e) A tagság igényeinek megfelelő rendezvények szervezése.

1.3 A munkahelyi szervezet kötelei:

- a) A Videoton Szakszervezet Alapszabályával, valamint Szervezeti- és Működési Szabályzatával összhangban saját szervezeti, felépítési és működési rendjét helyi szervezeti- és működési szabályzatában szabályozni.
- b) A testületek által jóváhagyott határozatokat végrehajtani.
- c) Megválasztani tisztségviselőit, értékelni és ellenőrizni tevékenységüket.
- d) Az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően együttműködni a Videoton Szakszervezet más munkahelyi szervezeteivel a szolidaritás elve alapján.

A Videoton Szakszervezet vezető és ellenőrző testületei

- Kongresszus
- Számvizsgáló Bizottság
- Elnökség

A Kongresszus

A Kongresszus a Szakszervezet legfőbb döntéshozó szerve.

A kongresszus a Videoton Szakszervezet legfelsőbb képviseleti és döntést hozó testülete. Tagjait - a küldötteket - a munkahelyi szervezetek delegálják, munkahelyi szervezetenként 1 főt, és minden további 100 munkahelyi szervezeti tag után 1 főt. Tagjai továbbá a elnökség mindenkori tagjai. Állandó meghívottak tanácskozási joggal a Számvizsgáló Bizottság tagjai.

A küldöttek mandátuma a következő tisztújító kongresszus küldötteinek megválasztásáig tart. Cikluson belül megüresedett helyre a küldöttet a munkahelyi szervezet delegálhat új küldöttet. A kongresszus üléseit legalább évenként tartja. Tisztújító kongresszust öt évenként kell összehívni, ahol megválasztja tisztségviselőit.

A testület döntéshozatala során szavazati joggal nem rendelkeznek a Ptk. 3:19§ (2) bekezdés hatálya alatt állók. Ez esetben a Ptk. 3:18§ (2) bekezdés alkalmazandó.

A kongresszusi meghívó kézbesítésétől vagy közzétételétől számított 3 napon belül a küldöttek és a Szakszervezet szervei az elnökségtől a napirend kiegészítését kérhetik, a kiegészítés indoklásával. A napirend kiegészítésének tárgyában az elnökség 2 napon belül dönt. Az elnökség a napirend kiegészítését elutasíthatja vagy a kérelemnek helyt adhat. Döntését, továbbá elfogadás esetén a kiegészített napirendi pontokat minden esetben annak meghozatalától számított legkésőbb 2 napon belül igazolható módon közli a küldöttekkel.

Ha az elnökség a napirend kiegészítése iránti kérelemről nem dönt, vagy a kérelmet elutasítja, úgy a kongresszus a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően külön dönt a napirend kiegészítésének tárgyában, azzal, hogy a szabályszerűen nem közölt napirenden szereplő kérdésben csak akkor hozható határozat, ha valamennyi részvételre jogosult jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúan hozzájárulnak.

1. Az elnökség köteles a kongresszust haladéktalanul összehívni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha
 - a./ a Szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi;
 - b./ a Szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni; vagy
 - c./ a Szakszervezet céljainak elérése veszélybe került.Ezekben az esetekben az összehívott Kongresszuson a küldöttek kötelesek az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedést tenni vagy a Szakszervezet megszüntetéséről dönteni.
2. A kongresszus határozatképes, ha azon a leadható szavazatok több mint felét képviselő szavazásra jogosult részt vesz. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell. **Lehetőség van arra is, hogy a kongresszuson képet és hangot egyidejűleg továbbító telekommunikációs eszköz segítségével legyen jelen a küldött.**
3. A kongresszus megnyitását követően elsődlegesen meg kell állapítani a határozatképességet, vagyis az aktuális küldöttlétszámhoz képest a megjelent és szavazásra jogosult küldöttek számát. A kongresszus a napirendi pontok tárgyalását megelőzően egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással megválasztja a levezető elnök személyét, továbbá a jegyzőkönyvvezető és két jegyzőkönyv hitelesítő személyét, valamint szükség esetén a két fős szavazatszámlláló bizottságot.
4. A kongresszusról jegyzőkönyvet kell felvenni, amelyet a jegyzőkönyvvezető és a két jegyzőkönyv hitelesítő ír alá. A jegyzőkönyv tartalmazza a határozatok sorszámát, a döntésének tartalmát, időpontját és hatályát, illetve a döntést támogatók és ellenzők számarányát (ha lehetséges, személyét).
5. A küldöttek határozatukat a határozatképesség megállapításánál figyelembe vett szavazatok többségével hozzák meg. A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,

- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít, vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít;
 - b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
 - c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
 - d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a Szakszervezetnek nem tagja;
 - e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
 - f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.
6. A kongresszus határozatát – az alapszabály vagy törvény eltérő rendelkezése hiányában – egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással hozza. A Szakszervezet alapszabályának módosításához a jelen lévők háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges. A Szakszervezet céljának módosításához és a Szakszervezet megszűnéséről szóló kongresszusi döntéshez a szavazati joggal rendelkező küldöttek háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.
7. A kongresszusi határozatokat a levezető elnök a kongresszusban szóban kihirdeti és az érintett küldött(ek)kel a határozat meghozatalát követő 8 napon belül írásban, igazolható módon is közli a határozatnak a Szakszervezet honlapján történő közzétételével egyidejűleg.
- 7.1.1. A kongresszus jog és hatásköre:
- a. Meghatározza a Videoton Szakszervezet programját, vagyongazdálkodásának fő elveit. A szakszervezet általános célkitűzéseinek elfogadásához a szavazati joggal rendelkező küldöttek háromnegyedes szótöbbsége szükséges.
 - b. Feloszthatja a Videoton Szakszervezetet, illetve megállapíthatja megszűnését és megteszi a vagyongazdálkodással kapcsolatos lépéseket. Ehhez a szavazati joggal rendelkező küldöttek háromnegyedes szótöbbsége szükséges.
 - c. Dönt más szakszervezetekkel való egyesülésről, illetve szétválásról. Ehhez a szavazati joggal rendelkező küldöttek háromnegyedes szótöbbsége szükséges.
 - d. Elfogadja, illetve módosítja az Alapszabályt a Kongresszuson jelen levő küldöttek háromnegyedes szótöbbségével.
 - e. Dönt az országos és nemzetközi szakszervezeti szövetséghez való tartozás ügyében, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.
 - f. Megvitatja az adott választási ciklusban végzett munkáról szóló beszámolót, a Számvizsgáló Bizottság jelentését, dönt a beszámoló elfogadásáról, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével. Elfogadja a szervezet éves beszámolóját.
 - g. Megválasztja név szerint, titkos szavazással, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével:
 - a Videoton Szakszervezet elnökét,
 - a Videoton Szakszervezet 2 alelnökét,
 - a Számvizsgáló Bizottság elnökét, tagjait és póttagját (a továbbiakban együtt: tagjait),
 - szükség esetén a Videoton Szakszervezet kiválasztott könyvvizsgálóját.
 - h. Visszahívhatja az általa választott tisztségviselőket, dönt a tisztségükből történő esetleges felfüggesztés következményeiről, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.
 - i. Dönt az ügyrendjéről, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.
 - j. Dönt a Videoton Szakszervezet költségvetéséről, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.
 - k. Elfogadja az előző év gazdálkodásáról készített beszámolót, beleértve a vállalkozói tevékenységet és a vagyongazdálkodást is, valamint a Videoton Szakszervezet számviteli politikáját, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.
 - l. Végelszámolási eljárás lefolytatása esetén dönt a végelszámoló kijelöléséről, a Kongresszuson jelen levő küldöttek egyszerű szótöbbségével.

- m. Meghatározza a kongresszusi küldöttek létszámát, dönt delegálásuk elveiről, megválasztásuk módjáról
- n. Megalkotja a Videoton Szakszervezet Szervezeti- és Működési Szabályzatát, amelyben szükség esetén a partner munkáltatói döntési pontokhoz igazodóan rugalmasan változtatja a Videoton Szakszervezet szervezeti rendjét, az Alapszabály keretei között. Elfogadja a Videoton Szakszervezet Választási Szabályzatát, Kitüntetési Szabályzatát, Pénzkezelési Szabályzatát, Tagsági igazolvány Szabályzatát, valamint Támogatási és Segélyezési Szabályzatát.
- o. Konkrét feladatok elvégzésére utasítja az Elnökséget, ellenőrzi és értékeli annak munkáját.
- p. Dönt a szervezet működési körében bekövetkező változások miatt szükségessé váló szervezet átalakítási intézkedésekről (középszervezetek létrehozásáról, megszüntetéséről).
- q. Felhatalmazza a Videoton Szakszervezet elnökét a több munkáltatót érintő Kollektív Szerződés, illetve az Ágazati Kollektív Szerződés aláírására.
- r. Dönt az elnök, alelnökök tisztségéből történő esetleges felfüggesztéséről, és határoz a helyettesítés rendjéről.
- s. Jóváhagyja azon szerződések megkötését, amelyeket a szakszervezet a saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, a Számvizsgáló Bizottság tagjával, vagy ezek hozzátartozóival köt egyszerű szótöbbségével.
- t. Dönt a szakszervezet jelenlegi és korábbi tagjainak, vezető tisztségviselőinek, a Számvizsgáló Bizottsági tagok elleni kártérítési igények érvényesítéséről, egyszerű szótöbbségével.
- u. Beszámoltatja a választási ciklusban legalább egyszer a teljes munkaidőben foglalkoztatott - az SZMSZ-ben felsorolt - tisztségviselőket a végzett munkájukról. A beszámolót az SZMSZ-ben rögzített feladataik figyelembevételével kell elkészíteni.
- v. Munkáltatói jogot gyakorol a Videoton Szakszervezet vezető tisztségviselőivel szemben, amennyiben a vezető tisztségviselők munkaviszonyban állnak a szakszervezettel, egyszerű szótöbbséggel dönt.
- w. Dönt mindazon kérdésben, amelyet jogszabály vagy alapszabály a hatáskörébe utal.

A kongresszus határozatképes, ha a szavazásra jogosultak kétharmada jelen van.

7.1.2. Kongresszusi határozat ülés tartása nélkül:

A kongresszus határozatot ülés tartása nélkül is hozhat.

Az Elnökség kétharmados szavazat többségével kezdeményezheti az ülés tartása nélküli határozathozatalt azzal, hogy a döntéshozatalhoz szükséges adatokat és a határozat tervezetét írásban a szavazásra jogosultak számára megküldi. Amennyiben bármely küldött az ülés megtartását kívánja, azt az Elnökségnek 15 napon belül össze kell hívnia. A szavazat a kézhez vételtől számított 10 napos határidőben küldendő meg az Elnökség részére írásban. A határozathozatali eljárás akkor érvényes, ha a kongresszusi küldöttek legalább kétharmada megküldte szavazatát határidőben. Az Elnökség a határidő lejártát, illetve az utolsó szavazat beérkezését követő három napon belül írásban közli a szavazás eredményét a Kongresszussal.

A jelen rendelkezés alkalmazásában írásbelinek minősül a postán, faxon, visszaigazolás kérésével küldött e-mail útján, valamint személyes átvétellel leadott szavazat is.

Elnökség

1. Az elnökség a Szakszervezet 3 elnökségi tagból álló ügyvezető szerve, amely dönt mindazon kérdésekben, amelyet jogszabály vagy alapszabály nem utal a Kongresszus kizárólagos hatáskörébe.
2. Az elnökség tagjait a Kongresszus választja 5 év határozott időtartamra.

A Szakszervezet törvényes képviselőjét az elnök látja el.

A képviseleti jog gyakorlásának terjedelme: általános.

A képviseleti jog gyakorlásának módja: önálló.

Megszűnik a vezető tisztségviselői megbízatás

- a) határozott idejű megbízatás esetén a megbízás időtartamának lejártával;
- b) megszüntető feltételhez kötött megbízatás esetén a feltétel bekövetkezésével;
- c) visszahívással;
- d) lemondással;
- e) a vezető tisztségviselő halálával vagy jogutód nélküli megszűnésével;
- f) a vezető tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;
- g) a vezető tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.

A kongresszus a vezető tisztségviselőt bármikor, indokolás nélkül visszahívhatja egyszerű szótöbbséges határozattal.

A vezető tisztségviselő megbízatásáról a kongresszushoz címzett nyilatkozattal bármikor lemondhat.

Ha a jogi személy működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.

A vezető tisztségviselő megbízatásáról a Szakszervezethez címzett, a Szakszervezet másik vezető tisztségviselőjéhez intézett nyilatkozattal bármikor lemondhat. Ha a jogi személy működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.

3. Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Ha a vezető tisztségviselő jogi személy, a jogi személy köteles kijelölni azt a természetes személyt, aki a vezető tisztségviselői feladatokat nevében ellátja.

A vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályokat a kijelölt személyre is alkalmazni kell. A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.

Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet vezető tisztségviselő aki közügyektől eltiltó ítélet hatálya alatt áll (Btk. 61.§ (2) bek. 1) pont).

Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

4. A Szakszervezet vezető tisztségviselői:

Az alapszabály mellékletét képező okirat szerint.

A Szakszervezet törvényes képviselőjét az elnök látja el.

A képviseleti jog gyakorlásának terjedelme: általános.

A képviseleti jog gyakorlásának módja: önálló.

5. Az elnökség hatáskörébe tartozik:

- a./ a Szakszervezet napi ügyeinek vitele, a hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala;
- b./ a beszámoló elkészítése és azoknak a Kongresszus elé terjesztése;
- c./ az éves költségvetés elkészítése és annak a Kongresszus elé terjesztése;
- d./ a Szakszervezet vagyon kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a

- Kongresszus hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása;
- e./ a Kongresszus összehívása, a tagság és a Szakszervezet szerveinek értesítése;
 - f./ az elnökség által összehívott Kongresszus napirendi pontjainak meghatározása;
 - g./ részvétel a Kongresszuson és válaszadás a Szakszervezettel kapcsolatos kérdésekre;
 - h./ a tagság nyilvántartása;
 - i./ a Szakszervezet határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése;
 - j./ a Szakszervezet működésével kapcsolatos iratok megőrzése;
 - k./ a Szakszervezet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkori vizsgálata és annak bekövetkezte esetén az e törvényben előírt intézkedések megtétele; és
 - l./ a tag felvételéről való döntés.
 - m/ döntés mindazon kérdésben, amelyet jogszabály vagy alapszabály illetve SZMSZ a hatáskörébe utal

6. Az elnökség üléseit szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal tartja. Az elnökségi ülést az elnök legalább 15 nappal az ülés időpontja előtt kiküldött meghívóval, elsődlegesen a Szakszervezet székhelyére hívja össze írásban, igazolható módon. Írásbeli igazolható módon történő kézbesítésnek minősül: pl. ajánlott vagy tértivevényes küldeményként, továbbá a tagnak az elektronikus levelezési címére történő kézbesítés azzal, hogy a kézbesítés visszaigazolásra kerüljön (elektronikus tértivevény).

Az elnökségi ülésre szóló meghívó tartalmazza a Szakszervezet nevét, székhelyét, az elnökségi ülés helyét, idejét és a javasolt napirendi pontokat. A napirendi pontokat a meghívóban legalább olyan részletezettséggel kell rögzíteni, hogy az elnökségi tagok álláspontjukat kialakíthassák.

7. Az elnökség határozatát – az alapszabály vagy törvény eltérő rendelkezése hiányában – egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással hozza. Az elnökség határozatképes, ha ülésén a szavazati jogában nem korlátozott elnökségi tagok több mint a fele jelen van. Két elnökségi tag jelenléte esetén kizárólag egyhangúan hozható határozat.

A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,

- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít;
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a Szakszervezetnek nem tagja;
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

8. Az elnökség határozatait az elnökségi ülésen szóban kihirdeti és az érintett tag(ok)al a határozat meghozatalát követő 8 napon belül írásban, igazolható módon is közli a határozatoknak a Szakszervezet honlapján történő közzétételével egyidejűleg.

Elnök

Az Elnök megbízatása a megválasztásától a Tisztújító Kongresszusig, de legfeljebb 5 évre szól.
Feladatai:

- a) Képviseli a Videoton Szakszervezetet.
- b) Ellát minden olyan, Elnökség hatáskörébe tartozó feladatot, melyet az Videoton Szakszervezet Vezető Testületei a számára delegálnak.
- c) Az Elnökség munkáját koordinálja, képviseli az Elnökséget.
- d) Az Elnökség határozatait végrehajtja a hivatali szervezetén keresztül.
- e) A Videoton Szakszervezet nevében megállapodásokat köt.
- f) A Videoton Szakszervezet Kollektív Szerződését megköti.

- g) Megállapodást köt a munkahelyi szervezet szerinti munkáltatói cégcsoporttal a szakszervezeti működés feltételeire vonatkozóan.
- h) Gyakorolja a munkáltatói jogokat a Videoton Szakszervezet két alelnöke vonatkozásában.
- i) Az elfogadott költségvetésben szereplő bérköltség személyenkénti felosztásáról az elnök dönt.
- j) Akadályoztatása esetén a helyettesítés rendjéről a Videoton Szakszervezet SZMSZ-e rendelkezik.

Számvizsgáló Bizottság

1. A Számvizsgáló Bizottság (SZB)

A Számvizsgáló Bizottság létszáma 3 fő, a testület határozatképes, ha az ülésén legalább 2 fő jelen van. Elnöke (az Ellenőr) és tagjai feladataikat társadalmi tisztségviselőként látják el. Munkáját saját maga által készített ügyrend alapján végzi, melyet legalább két tagja igen szavazatával fogad el, melyet a Kongresszus hagy jóvá. **Az SZB továbbá 1 póttaggal rendelkezik. A póttag az SZB bármely tagjának akadályoztatása esetén a hiányzó tagot helyettesíti az akadály megszűnéséig a bizottság munkájában.**

Elnöke - akadályoztatása esetén az Ügyrendje alapján képviselével megbízott SZB tagja - a kongresszus és elnökségi ülések állandó, tanácskozási jogú meghívottja.

A Számvizsgáló Bizottság elnökével szembeni követelmény, hogy rendelkezzen könyvelői, vagy könyvvizsgálói végzettséggel. A Számvizsgáló Bizottság elnöke ellenjegyzí a gazdasági felelős alelnök döntéseit.

A Számvizsgáló Bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet a Számvizsgáló Bizottság tagja, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn, továbbá, aki vagy akinek a hozzátartozója a jogi személy vezető tisztségviselője.

A Számvizsgáló Bizottság tagjai a bizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni. A Számvizsgáló Bizottság tagjai a jogi személy ügyvezetésétől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak.

Az első Számvizsgáló Bizottság tagjait a létesítő okiratban kell kijelölni, ezt követően a kongresszus választja Őket. A Számvizsgáló Bizottság tagsági jogviszony az elfogadással jön létre.

A Számvizsgáló Bizottsági tagság megszűnésére a vezető tisztségviselői megbíztatás megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, azzal, hogy a Számvizsgáló Bizottság tag lemondó nyilatkozatát az elnökhöz intézi.

A Számvizsgáló Bizottság köteles a kongresszus elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a döntéshozó szerv ülésén ismertetni. A Számvizsgáló Bizottság a Szakszervezet irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinhet, a vezető tisztségviselőktől és munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a Szakszervezet fizetési számláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja. A Számvizsgáló Bizottsági tagok az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a Szakszervezetnek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a Szakszervezettel szemben.

2. A Számvizsgáló Bizottság feladat- és jogköre:

Ellenőrzi a vezető testületek jogszabály, Alapszabály és a Szervezeti és Működési Szabályzat és egyéb belső szabályzatok szerinti működését. A Videoton Szakszervezet szervezetei, tisztségviselői, tagjai kö-

zötti konfliktusokat kivizsgálja, javaslatot tesz azok feloldására. Vizsgálat alapján visszahívási, kizárási eljárást kezdeményez.

Ellenőrzi a Videoton Szakszervezet pénzügyi gazdálkodását, számviteli rendjét, tulajdonát, ellenőrzéseivel segíti a gazdálkodás hatékonyságát, a takarékoság szem előtt tartásával.

A Számvizsgáló Bizottság vizsgálatot tart, amikor a szervezet működésével a gazdálkodás rendjét, vagy a vagyongazdálkodás szabályait sértő intézkedésre észrevétel, vagy panasz érkezik.

A szabálytalanság megszüntetésére intézkedik, határidőt ír elő, az érintetteknek válaszol és tájékoztatja a Kongresszust.

3. A Számvizsgáló Bizottság Tagjai:

Az alapszabály mellékletét képező okirat szerint.

X.

Záró rendelkezések

Az alapszabályban nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) és az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (Ectv.) rendelkezései az irányadóak.

Kelt: Székesfehérvár, 2021. december 6. napján



Tanú: SEBESTYÉN JÁNOSNÉ *Jne!*
Lakcíme: 2431 PERKATA ATTILA u.5.
Személyi igazolvány száma: 730 171 RA

Tanú: TIRINGERNE SIMON ERZSEBET *Tringerne!*
Lakcíme: 8000 Székesfehérvár Lövöldes u. 1. 6/1.
Személyi igazolvány száma: 101209 DE

Záradék:

Az alapszabály egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az alapszabály-módosítások alapján hatályos tartalmának.

A 2017. április 21-i, valamint a 2021. június 15. keltezésű, alapszabályhoz képest a jelen egységes szerkezetbe foglalt létesítő okirat módosult pontjai **vastagított** betűvel kerültek szedésre.

Tanú: SEBESTYÉN JÁNOSNÉ *Jne!*

aláírás

Lakcíme: 2431 PERKATA, ATILIA u. 5.
Személyi igazolvány száma: 73071 RA

Tanú: Tringene Simon Erőc'bet
Lakcíme: 8000 Szekesfehervar Földes u. 6/A.
Személyi igazolvány száma: 101209 DE

Tringene!